

POLITICA SULLA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Il Gruppo Marazzato è operante nel settore dell'erogazione di servizi ambientali, e in particolare si occupa di:

- REALIZZAZIONE DI BONIFICHE AMBIENTALI
- TRASPORTO DI RIFIUTI PERICOLOSI E NON
- SPURGHİ CIVILI E INDUSTRIALI, PULIZIA FOGNATURE E POZZETTI STRADALI
- SANIFICAZIONE SERBATOI ACQUA POTABILE
- TRASPORTO ACQUA POTABILE
- DEPOLVERAZIONE MATERIALE PULVERULENTO
- PRONTO INTERVENTO AMBIENTALE PER SVERSAMENTO SOSTANZE LIQUIDE E SOLIDE
- SPAZZAMENTO STRADALE
- PULIZIA INDUSTRIALE AD ALTA PRESSIONE
- PROVE DI TENUTA DI SERBATOI E TUBAZIONI
- VIDEOISPEZIONE
- STOCCAGGIO RIFIUTI PERICOLOSI E NON C/O AZZURRA
- ATTIVITÀ DI INTERMEDIAZIONE E DI COMMERCIO DEI RIFIUTI SENZA DETENZIONE DEI MEDESIMI

Il Gruppo Marazzato adotta la seguente politica sulla salute e sicurezza sul lavoro

1. La salute e sicurezza sul lavoro costituisce un impegno primario, finalizzato a garantire accettabili requisiti di salute e sicurezza per coloro lavorano per noi e per coloro che possono essere influenzati dalle nostre attività.
2. Il rispetto degli standard normativi sono il requisito minimo che va garantito. Partendo dagli standard normativi, la direzione aziendale implementa un processo di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.
3. La salute e sicurezza sul lavoro è parte integrante del processo quotidiano aziendale, che va portata avanti con:
 - a) l'impegno della direzione, anche attraverso la disponibilità di idonee risorse organizzative, umane, strumentali ed economiche.
 - b) il coinvolgimento e la partecipazione dei dipendenti, in quanto essenziale per il successo del sistema.
4. Lavorare in salute e sicurezza è un obbligo che riguarda tutti, a seconda dei ruoli e delle responsabilità e deve essere la norma a cui tutti devono attenersi.
5. L'azienda adotta e mantiene attivo un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme all'art. 30 del DLgs 81/2008, alla Norma Internazionale BS OHSAS 18001:2007 e al DLgs 231/2001 in particolare per la prevenzione dei reati previsti all'art. 25 septies. Il modello di organizzazione e di gestione adottato, ha il fine di assicurare i seguenti requisiti ed obiettivi aziendali:
 - a) il rispetto degli standard normativi relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
 - b) le attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti, attraverso la progettazione ed implementazione dei processi lavorativi e delle attività con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali. Nonché le attività di analisi degli incidenti, quasi incidenti e non conformità, al fine di rimuovere le cause alla radice che possono determinare tali eventi negativi.
 - c) le attività di informazione, formazione ed addestramento dei lavoratori affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere in piena sicurezza i compiti assegnati;
 - d) le attività di informazione, formazione di coloro che hanno la responsabilità di implementare e controllare i requisiti di salute e sicurezza, affinché applicati in ogni sfera aziendale;

POLITICA SULLA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

- e) le attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
 - f) le attività di sorveglianza sanitaria;
 - g) le attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e le periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate;
 - h) la gestione documentale delle attività sulla salute e sicurezza sul lavoro, nonché l'acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge.
6. Il modello di organizzazione e gestione prevede:
- a) un'articolazione di funzioni che assicuri le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio;
 - b) un codice etico ed un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello;
 - c) la nomina di Organismo di Vigilanza incaricato di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello, nonché sul suo aggiornamento.
7. Gli obiettivi sulla salute e sicurezza sul lavoro sono fissati annualmente in sede di riunione di riesame con indicatori ponderati; tra i principali si cita:
- a) Ridurre frequenza e gravità di infortuni e malattie professionali.
 - b) Migliorare il controllo dei rischi.
 - c) Migliorare le competenze e la consapevolezza dei dipendenti.
 - d) Migliorare prontezza e capacità di reazione alle emergenze.


La Direzione Aziendale