

## POLITICA SU ALCOL E SOSTANZE STUPEFACENTI

E' politica del Gruppo Marazzato impegnarsi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

La Società riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, sostanze stupefacenti, da parte dei lavoratori, condiziona negativamente un'efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, per i colleghi e per terze parti.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di sostanze stupefacenti, nelle sedi aziendali, nei cantieri e comunque durante il lavoro é strettamente proibita e costituisce motivo per un'adeguata azione disciplinare.

Coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopracitate sostanze sono invitati a cercare consiglio medico e a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e essere di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, nonché alla sicurezza degli impianti.

La Società riconosce la dipendenza da alcool e sostanze stupefacenti come una condizione curabile.

Il Medico Competente é a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che coloro i quali si determinassero in tal senso, sarà assistito da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

Salvo quanto previsto dal punto seguente, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi od alla sicurezza degli impianti, la Società, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

L'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto eseguite, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo all'attivazione di provvedimenti disciplinari.

Durante l'attività lavorativa é proibita l'assunzione di bevande alcoliche, sostanze stupefacenti o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, qualora gli effetti a essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

La Società si riserva di eseguire, senza preavviso, controlli sull'esistenza, nei propri locali, di sostanze stupefacenti e alcool e di richiederne alle Autorità competenti l'allontanamento.

Sono stati implementati a riguardo le verifiche di idoneità con test ematici per verifica di abuso di alcool e test urine per la ricerca delle sostanze stupefacenti. Le procedure per la sorveglianza sanitaria su alcol e sostanze stupefacenti viene effettuata in conformità della normativa applicabile.

La Politica ambientale è resa disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sulla rete. In particolare comunica ai fornitori direttamente con una comunicazione scritta e alle maestranze con una corretta formazione.

La Direzione

